



Fachärztin/Facharzt (m/w/d) in Zivil für Innere Medizin und Schwerpunkt Gastroenterologie bei der Beschäftigungsdienststelle Bundeswehrkrankenhaus in 10115 Berlin

Referenzcode

315D_6019-E

Ausschreibungsschluss:

31.07.2019

Stellenbezeichnung

Fachärztin/Facharzt (m/w/d) für Innere Medizin und Schwerpunkt Gastroenterologie

Unternehmen

„Der Menschlichkeit verpflichtet.“

Der Sanitätsdienst der Bundeswehr ist mit seinen rund 20.000 Soldatinnen und Soldaten und rund 4.500 Zivilbeschäftigten einer der größten Arbeitgeber auf dem deutschen Gesundheitssektor und mit seinen fünf Bundeswehrkrankenhäusern, den regionalen Sanitätseinrichtungen und Instituten bundesweit vertreten. Seine zentrale Aufgabe ist es, die Gesundheit der Soldatinnen und Soldaten zu schützen, zu erhalten und wiederherzustellen. Darüber hinaus sind die Bundeswehrkrankenhäuser fest in die Gesundheitsversorgung der zivilen Bevölkerung integriert.

„Meine Stadt, mein Krankenhaus“

Das Bundeswehrkrankenhaus Berlin

Das Bundeswehrkrankenhaus Berlin bietet seinen Patientinnen und Patienten in Berlin medizinische Versorgung auf höchstem Niveau. Unser Personal leistet weltweit Einsatzmedizin an der internationalen Spitze. Forschung und Lehre sind selbstverständlicher Teil unserer Arbeit. Das Bundeswehrkrankenhaus Berlin ist fest in die stationäre und notfallmedizinische Versorgung Berlins integriert. Als Teil des Sanitätsdienstes stehen wir an der Seite unserer Soldatinnen und Soldaten – in Deutschland und in Einsätzen weltweit. Als akademisches Lehrkrankenhaus der Charité engagieren wir uns nachhaltig in der Aus-, Fort- und Weiterbildung aller medizinischen Berufsgruppen. Die kontinuierliche Zertifizierung unseres Qualitätsmanagementsystems bestätigt seit 2006 offiziell unser stetiges Streben nach Verbesserung in allen Bereichen.

Beschäftigungsort

Berlin

Stellenbeschreibung

Beim **Bundeswehrkrankenhaus Berlin**

Dienstort Berlin

ist der mit der **BesGr A 15**

bewertete Dienstposten „**Fachärztin/Facharzt (m/w/d) für Innere Medizin und Schwerpunkt Gastroenterologie**“ in der Abteilung I – Innere Medizin

ab sofort zu besetzen.

Aufgabengebiet:

- Fachärztliche Betreuung von gastroenterologischen sowie allgemein-internistischen Patientinnen und Patienten
- Eigenverantwortliche Indikationsstellung, Methodik, Durchführung und Bewertung fachspezifischer Endoskopie
- Indikationsstellung und Durchführung von ultraschall-gesteuerten Organpunktionen
- Überwachung von Patienten mit chronischen Erkrankungen des Gastrointestinaltraktes (CED, chron. Lebererkrankungen)
- Interdisziplinäre Indikationsstellung zu chirurgischen, strahlentherapeutischen und onkologischen Behandlungsverfahren
- Erstellen von Befundberichten, Arztbriefen und Gutachten
- Mitwirkung bei der fachspezifischen Aus- und Fortbildung des ärztlichen und nicht-ärztlichen Personals sowie der Studentinnen/Studenten
- Fachspezifische Konsiliartätigkeit im gesamten Hause
- Durchführung abteilungsinterner und abteilungsübergreifender Fortbildungsveranstaltungen
- Teilnahme am Bereitschaftsdienst der Abteilung mit Intensivstation inklusive Notfallendoskopie

Wir bieten Ihnen:

- Einstellung in ein Beamtenverhältnis bei Vorliegen der Voraussetzungen,
- Zahlung eines Personalgewinnungszuschlages für bis zu 48 Monate in Höhe von max. 20 Prozent des Grundgehaltes der Stufe 1 der BesGrp A 15 BBesG monatlich (auch als Einmalzahlung möglich),
- Bei Einstellung in ein Arbeitnehmerverhältnis erfolgt die Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II TVöD BT-K, zuzüglich der Zahlung einer Personalgewinnungszulage,
- Möglichkeit der Ausübung einer Nebentätigkeit,
- Möglichkeit einer Beschäftigung in Teilzeit,
- Kostenübernahme für fachliche Weiterbildung und Qualifizierung,
- Bei Einstellung in ein Beamtenverhältnis Gewährung von Beihilfe zu den krankheitsbedingten Aufwendungen für Sie und Ihre berücksichtigungsfähigen Ehegatten und Kinder,
- Umzugskostenvergütung nach dem Bundesumzugskostengesetz oder Gewährung von

Trennungsgeld

Qualifikationserfordernisse

- Approbierte Ärztin/ approbierter Arzt
- Fachärztin/ Facharzt für Innere Medizin und Schwerpunkt Gastroenterologie

Erwünscht sind darüber hinaus

- Promotion, möglichst aus einem gastroenterologischen Themengebiet
- Fachkunde nach Strahlenschutz einschließlich Spezialkurs Interventionsradiologie
- Zusatzbezeichnung spezielle internistische Intensivmedizin
- Kenntnisse allgemeiner Hygienevorschriften resp. Erfahrung in der Hygieneüberwachung
- Kenntnisse und Erfahrungen im Qualitätsmanagement
- Beherrschung der gängigen Office-Anwendungen
- Kenntnisse Krankenhausinformationssystem (NEXUS)
- Kenntnisse im Bereich DRG/Kodier- und MDK-Wesen

Bemerkungen

Jeder Dienstposten ist im Regelfall für die Besetzung mit Teilzeitkräften geeignet. Soweit dem im Einzelfall dienstliche Belange entgegenstehen, ist dies durch die ausschreibende Stelle vermerkt.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind, bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Bewerbung behinderter Menschen ist ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte Menschen und ihnen Gleichgestellte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Von ihnen wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Individuelle behinderungsspezifische Einschränkungen verhindern eine bevorzugte Berücksichtigung nur bei zwingend nötigen Fähigkeitsmustern für den zu besetzenden Dienstposten.

Liegen die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 15 BBesG nicht vor, erfolgt eine Einstellung in die Besoldungsgruppe A 14 BBesG mit einer späteren Beförderung nach Besoldungsgruppe A 15 BBesG.

Erfolgt eine Einstellung im Arbeitnehmerverhältnis, richtet sich die Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe II erfolgt unter Beachtung der Nr. 21 a Abs. 1 des § 46 Kap. III Abschnitt III TVöD BT-V im Hinblick auf die tatsächlich auszuübenden Tätigkeiten und der Erfüllung der persönlichen bzw. tariflichen Anforderungen.

Ansprechstelle

Bitte **laden** Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (inkl. Anschreiben mit Verweis auf den Referenzcode) vorzugsweise **in Ihr persönliches Kandidatenprofil** unter <https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de/erece/Portal/index.htm#> (Bewerbungsportal Bundeswehr)

hoch

oder senden sie an:

Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
Assessmentcenter für Führungskräfte (ACFüKrBw)
Referat 1 - Seiteneinsteiger
Kölner Straße 262
51149 Köln

Für Fragen zum Bewerbungsverfahren bzw. den Ablauf des Assessments können Sie sich gern an die regionale Karriereberatung oder an folgende Email-Adresse bzw. telefonische Erreichbarkeit wenden:

E-Mail: ac-bewerbung-seiteneinsteiger@bundeswehr.org.

Tel.: 02203 / 105 - 2531

Ihre Bewerbung sollte enthalten:

- Aussagekräftiges Anschreiben
- Tabellarischer Lebenslauf
- Arbeits- und Dienstzeugnisse
- Approbation, je nach Ausschreibung geforderte Facharzturkunde und geforderte Zusatzqualifikationen

und sofern vorhanden

- Schulische Abschlusszeugnisse
- Beruf- und Fortbildungsabschlüsse (IHK, HWK, etc...)
- zusätzliche Sprachzertifikate
- Kopie des Schwerbehindertenausweises oder des Bescheides über die Gleichstellung als schwerbehinderter Mensch (per Post)

Zusätzliche notwendige Anlagen

- Bewerbungsbogen (einschließlich Anlagen)
Dieser ist im Bewerbungsportal unter "**Bewerbungsformular öffnen**" (**in der Kopfzeile der Stellenausschreibung zwischen Überschrift und Stelleninformation**) hinterlegt oder unter:
<https://tinyurl.com/Bw-BewerberDownloads>
unter der Rubrik "Formulare" zu finden.

Wir möchten Sie bitten, um eine schnellstmögliche Bearbeitung ihrer Bewerbung gewährleisten zu können, Ihre Bewerbungsunterlagen im PDF-Format in Ihrem Profil <https://bewerbung.bundeswehr-karriere.de/erece/Portal/index.htm#> (Bewerbungsportal Bundeswehr) hochzuladen.

Eine zusätzliche Übersendung Ihre Bewerbung postalisch oder per Mail entfällt.

"Das Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr als zertifizierter Arbeitgeber fördert die Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten. Auf der Internetseite www.personal.bundeswehr.de finden Sie unter Soziales/Themenportal Familie und Dienst weitere Informationen zu den Unterstützungsleistungen in der Bundeswehr."